



VETERANSTRATEGI NÆSTVED KOMMUNE

2021 - 2024

NÆSTVED



Indhold

Indledning.....	2
Støtte til særligt sårbare veteraner	2
• Pilotforsøg med anvendelse af Servicelovens §82B	2
• Bisidderfunktion og mentorfunktion.....	2
• Jobsøgning, ledighed og virksomhedssamarbejde	2
• Understøtning af VeteranCafé Næstved	2
• Samarbejde med anden aktør	3
Styrket viden om veteraner blandt Næstved Kommunes medarbejdere	3
• Øget internt kendskab	3
• Medarbejderuddannelse	3
• Online værktøjskasse.....	3
Fokus på samarbejde og vidensdeling.....	3
• Fokus på samarbejdet med Veterancenteret.....	3
• Inddragelse af veteranforeninger.....	3
• Samarbejde og vidensdeling med andre aktører på veteranområdet	4
Fysisk og mental sundhed	4
• Idrætsaktiviteter for veteraner og pårørende.....	4
• Friluftaktiviteter	4
Anerkendelse af veteraner	4
• Flagdag.....	4
• Veterankort	5
• Arrangementer for veteraner.....	5
Synlighed af veteranindsatsen	5
• Hjemmeside.....	5
• Facebook.....	5
• Events og aktiviteter	5
Opfølgning på strategi	5

Indledning

I 2015 vedtog Næstved Kommune sin første veteranpolitik. Veteranpolitikken skal ses som et bevis på, at vi i Næstved Kommune vil understøtte veteranerne og deres pårørende efter en udsendelse i international mission. Med veteranstrategien er ønsket at gå spadestikket dybere og rammesætte arbejdet med veteraner i Næstved kommune i perioden 2021 til og med 2024.

Formålet med veteranstrategien er derfor at konkretisere de intentioner, som bliver beskrevet i veteranpolitikken. Strategien er en handlingsorienteret gennemgang af de tiltag, som vil være fokuset for Veteranindsatsens arbejde i perioden.

Veteranstrategiens er baseret på input fra lokale veteraner, CABIs evaluering af Næstved Kommunes veteranindsats i 2019, Forsvarsministeriets evaluering af den nationale veteranindsats fra august 2020 samt erfaringer fra tidligere indsats.

Veteranindsatsen har et samlet budget på 500.000 kr. årligt, som anvendes til lønudgifter, drift af Stenlængegård, sportshold, Flagdag, m.v..

Støtte til særligt sårbare veteraner

Både i CABIs evaluering af Næstved Kommunes veteranindsats samt i Forsvarsministeriets evaluering af den nationale veteranindsats, fremgår det, at mødet med kommunen for mange, særligt sårbare, veteraner kan være drænende og uoverskueligt. Det ønsker vi i Næstved Kommune at arbejde aktivt med at modvirke.

Konkrete tiltag:

- **Pilotforsøg med anvendelse af Servicelovens §82B**

I 2021 opstartes et 2-årigt pilotforsøg med anvendelse af Servicelovens §82B i Veteranindsatsen. Formålet med pilotforsøget er at afprøve et format med en tværfaglig og formaliseret støttekontaktpersonsfunktion, der over en op til 6 mdr. lang periode kan hjælpe veteranen til at skabe klarhed over egen sag samt koordinering med kommune, Veterancenter, Psykiatri, m.v.. Funktionen er meget lig den støtte, som ydes under Servicelovens §85, men har en betydeligt bredere målgruppe og færre krav til visitation, hvilket gør den til et hurtigt anvendeligt og alsidigt værktøj. Pilotforsøget rummer alle grupper af veteraner, både i beskæftigelse, ledige, på førtidspension og folkepension.

- **Bisidderfunktion og mentorfunktion**

Den nuværende bisidderfunktion og mentorfunktion bibeholdes, hvor veteranen i en ubegrænset tidsperiode kan få støtte til møder i kommunalt regi, ved aktiveringsforløb, kontakt til andre aktører, behov for en samtalepartner, mv.

- **Jobsøgning, ledighed og virksomhedssamarbejde**

Veteranindsatsen arbejder kontinuerlig med at øge lokale virksomheders interesse i at ansætte veteraner. Samtidigt tilbydes der hjælp til at finde det rigtige afklaringssted eller praktikplads til veteraner, som har brug for afklaring før job eller uddannelse ligesom veteranerne kan få hjælp til at omskrive deres militære kompetencer til civile jobs.

- **Understøtning af VeteranCafé Næstved**

VeteranCafé Næstved sikrer et lokalt samlingssted for alle veteraner, men yder en særlig indsats for de mest sårbare veteraner og deres familier. Til dette arbejde understøttes VeteranCafé Næstved

økonomisk under veteranindsatsens samlede budget. Der er herudover indgået aftale om afvikling af to årlige fællesarrangementer.

- Samarbejde med anden aktør

For at sikre at kommunes mest sårbare veteraner får den bedst mulige indsats er der bl.a. indgået en samarbejdsaftale med Veteranhaven ved Slagelse. Herudover er det muligt at støtte andre aktiviteter hos anden aktør, såfremt disse vurderes at kunne gavne veteranen i udpræget grad.

Styrket viden om veteraner blandt Næstved Kommunes medarbejdere

Et vigtigt element i en velfungerende veteranindsats er, at der eksisterer et bredt kendskab til den blandt kommunens medarbejdere. Dette kendskab skal sikre, at veteraner i kommunalt regi guides til veteranindsatsen, hvis der er problematikker hvor veteranen kan have gavn af en målrettet støtte. Samtidigt er det nødvendigt, at medarbejderne tilbydes viden om og redskaber til arbejdet med veteraner.

Konkrete tiltag:

- Øget internt kendskab

For at øge dette interne kendskab til veteranindsatsen skal der arbejdes på metoder og samarbejdsflader, som vil give større eksponering. Dette kan både ske i forbindelse med kampagner, oplæg og gennem direkte partnerskaber med andre kommunale aktører.

- Medarbejderuddannelse

D. 5. september 2019 på Flagdagen for Danmarks Udsendte blev der for første gang afholdt et tværkommunalt medarbejderarrangement om veteraner. Arrangementet havde til formål at undervise og uddanne relevante medarbejdere i arbejdet med veteraner. På grund af udbruddet af coronavirus har det ikke været muligt at afvikle et arrangement i 2020, men fra 2021 vil det blive en fast årlig begivenhed. Placeringen i forlængelse af flagdag er valgt for at skabe øget fokus på den store indsats, som Danmarks udsendte yder missionsområderne.

- Online værktøjskasse

For at gøre viden om veteraner så tilgængelig for medarbejderne som muligt, vil der blive oprettet en online værktøjskasse om veteraner på kommunens intranet.

Fokus på samarbejde og vidensdeling

Samarbejde og vidensdeling med andre aktører på veteranområdet er en vigtig del af at sikre det faglige grundlag for arbejdet med veteraner i Næstved Kommune. Udover samarbejde med Veterancenteret og kommunes 4 store veteranforeninger, så samarbejdes der blandt andet med andre veterankoordinatorer ligesom der inddrages veteranaktører fra civilsamfundet.

- Fokus på samarbejdet med Veterancenteret

Der er fokus på at tiltrække flere af Veterancenterets aktiviteter til Næstved Kommune. Der kan her være tale om fyraftensmøder for pårørende, børne- og familiegrupper samt lignende arrangementer. Herudover planlægges den årlige medarbejderuddannelsesdag i tæt samarbejde med veteranveterancenteret.

- Inddragelse af veteranforeninger

For at sikre at der er en kontinuerlig inddragelse af kommunens veteraner i Veteranindsatsen oprettes der et Veteranråd, hvis medlemmer består af formænd og næstformænd for Kommunes 4 største veteranforeninger; De Blå Baretter, Næstved & Omegn - en del af Danmarks Veteraner, VeteranCafé

Næstved, Gardehusarregimentets Veteran Panser og Køretøjsforening og Sydsjællandske Soldaterforeninger og herudover inviteres også Veteranstøtten til at få en plads i rådet. Veteranrådet indkaldes til møder med Næstved Kommunes Veteranindsats minimum halvårligt forår og efterår og har form af åbne møder, hvor andre interesserede har mulighed for at deltage.

- Samarbejde og vidensdeling med andre aktører på veteranområdet

Næstved Kommune deltager i Veterancenterets temadage for veterankoordinatorer samt 2 mindre fora; et for sjællandske veterankoordinatorer og et med omkringliggende kommuner. Herudover inddrages veteranaktører fra civilsamfundet, når det er relevant og veteranindsatsen holder sig kontinuerligt orienteret om de landsdækkende veteranaktørers arbejde.

Fysisk og mental sundhed

Fysisk og mental sundhed er vigtige aspekter i alle menneskers trivsel, ligeledes for veteraner og deres pårørende. Næstved Kommune har siden vedtagelsen af veteranpolitikken haft fokus på dette og det ønskes fastholdt i den kommende periode. Hidtidigt har Idrætsaktiviteter været det bærende element, men dette ønskes udvidet med flere aktiviteter i relation til mental sundhed.

Konkrete tiltag:

- Idrætsaktiviteter for veteraner og pårørende

Siden foråret 2019 har veteraner og pårørende kunne deltage på gratis lukkede sportshold. Denne type aktivitet fastholdes med mulighed for ændring af form, kadence og sportsgren alt efter, hvad målgruppen efterspørger.

Der er indgået en samarbejdsaftale med DIF Soldaterprojekt om Safe Zone træningsgrupper, for blandt andet at nå ud til målgruppen og øge synligheden for tilbud. Samt sparring til tværgående samarbejde med lokalforeninger for at skabe nye aktiviteter ud fra målgruppens ønsker.

- Friluftaktiviteter

I forbindelse med Næstved Kommunes sundhedspolitik "Vi går på tværs med sundheden – og vi går sammen", er der indgået et samarbejde med Næstved Sundhedscenter, om at Veteranindsatsen i øget grad vil gøre brug af fokusområderne "Bedre mental sundhed" og "Mere bevægelse".

Det er ønsket at lave friluftarrangementer i naturen for veteraner og deres pårørende. Eksempler med vandreture, bålmad, shelturtur, læring om naturen sammen med naturvejleder, og vandsport (kano, kajak, paddleboard).

Anerkendelse af veteraner

Vi ønsker at anerkende de mænd og kvinder, der har gjort en særlig indsats som udsendte for Danmark. Alle disse, både dem der kom styrket hjem og dem, deri dag kæmpe med efterveer af udsendelserne har fortjent respekt og anerkendelse for det arbejde, de har gjort for Danmark og verden gennem deres udsendelse.

Konkrete tiltag:

- Flagdag

Næstved Kommune markerer hvert år den 5. september Fladdagen for Danmarks Udsendte ved et større arrangement afholdt i samarbejde med kommunens lokale veteranforeninger. Dagen omfatter

alle, der er eller har været sendt ud fra Udenrigsministeriet, Forsvaret, Redningsberedskabet, Politi og Sundhedsvæsenet.

- **Veterankort**

Næstved Kommunes veteranindsats promoverer aktivt Veterankortet på sin hjemmeside og i relevante fora. Forsvarsministeriets Personalestyrelse har siden 2011 udsendt veterankort til nuværende og tidligere ansatte, der har været udsendt i perioden 1992 og frem. Veterankortet giver bl.a. adgang til rabatter og fordele med Visma Logbuy-ordningen, ligesom mange virksomheder tilbyder rabatter og fordele som anerkendelse for veteraners indsats for Danmark.

- **Arrangementer for veteraner**

I samarbejde med veteranforeninger, VeteranCafé Næstved og andre veteranaktører afholdes der relevante åbne arrangementer. Arrangementerne har til formål at give veteranerne en mulighed for at samles og ligeledes udbrede kendskabet til veteraner og den indsats, som de har ydet.

Synlighed af veteranindsatsen

En succesfuld veteranindsats er en indsats, som er synlig for borgerne og i høj grad for veteraner og deres pårørende. Derfor er ekstern kommunikation en af kerneelementerne i de kommende års arbejde i veteranindsatsen, så viden om og brugen af veteranindsatsen øges.

- **Hjemmeside**

På Næstved Kommunes hjemmeside under: naestved.dk/veteran kan veteraner og deres pårørende finde informationer om veteranindsatsens tilbud, samarbejdspartnere og kontaktinformationer. Indholdet om veteraner er placeret under Borgerservice og under Sundhed.

- **Facebook**

Facebooksiden "Veteranindsatsen i Næstved Kommune" bruges til kontinuerligt at orientere om veteranindsatsens arbejde og tilbud. Desuden deles information fra andre veteranaktører, som kan være relevante for veteraner og deres pårørende bosat i Næstved Kommune. Der kan for eksempel være tale om informationer om pårørendearrangementer hos Veterancenteret, Støt Soldater og Pårørendes summercamp for børn af veteraner eller aktiviteter eller informationer fra de lokale veteranforeninger.

- **Events og aktiviteter**

For at nå bredt ud deltager Veteranindsatsen fast på Center for Arbejdsmarkeds årlige Jobmesse, ligesom man fremadrettet vil deltage på foreningernes dag. Frem til coronanedlukningen i foråret 2020 deltog Veteranindsatsen fast hver måned på NRCs Inspirationscafé, hvilket genoptages, når denne åbner op igen. Herudover deltages der ad hoc i relevante arrangementer og aktiviteter.

Opfølgning på strategi

For at sikre implementeringen og fremdriften i arbejdet med Veteranstrategien orienteres Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget årligt om progression. Orientering vil finde sted ifm. beslutningen om fordelingen af midlerne i Veteranindsatsen for det kommende år på udvalgsmøde i november eller december måned.

Herudover vil der i budgettet for 2024 blive afsat midler til en evaluering af veteranindsatsen med henblik på at afklare effekten af og tilfredsheden med indsatsen.